**CONSIGLIO DI BACINO**
**VALLE DEL CHIAMPO**

*Sede legale: Piazza Libertà 12 36071 Arzignano (VI)*

# DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 20 del 12/12/2016

## ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B3

**IL DIRETTORE**

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 13 del 29.09.2016 del Comitato Istituzionale ad oggetto "APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018, DEL PIANO OCCUPAZIONALE DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO E AVVIO DELLA PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO;

**PREMESSO che:**

- con proprio provvedimento n. 10 in data 6 ottobre 2015 è stata approvata la nuova dotazione organica dell'ente, autorizzando il Direttore, vista la scadenza del contratto in essere a tempo determinato dell'unica dipendente in servizio presso l'Autorità, a porre in essere tutti gli adempimenti necessari per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un collaboratore amministrativo ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 36, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 4, comma 1, lettera a-bis del DL n. 101/2013 convertito in legge n. 125/2013;

**DATO ATTO** che la nuova dotazione organica, approvata con il soprarichiamato provvedimento n. 10 del 6 ottobre 2015 prevede la seguente composizione:

| CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE PER CATEGORIE | | | | |
| *AREA* | CATEGORIA | PROFILO PROFESSIONALE | MISURA DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA | N. POSTI VACANTI |
| AMMINISTRATIVA | B3 | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | 100% | 1 |
| TOTALE | | | | 1 |

| COSTO ANNUO CATEGORIA B3 A TEMPO PIENO | | | |
|---|---|---|---|
| inquadramento | retribuzione fissa lorda | ONERI C/E | costo totale |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO | € 20.368,87 | € 7.479,10 | € 27.847,97 |

**ATTESO** che:

- la legge della Regione Veneto 27/04/2012, n. 17 all'art. 3 ha disciplinato l'istituzione del nuovo ente Consiglio di Bacino Valle del Chiampo non derivante da processi di accorpamento o fusione delle preesistenti Autorità in quanto soppresse;
- in materia di vincoli assunzionali sia numerici che di spesa si ritiene applicabile ai nuovi Consigli di bacino istituiti dalla Regione Veneto la speciale disciplina normativa dettata dall'art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010, il quale prevede che per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo

esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica;

- il 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo del Consiglio di bacino ammonta per l'anno 2016 € 102.000,00 che è il tetto di spesa da considerare per le decisioni in materia organizzativa;

**VISTO** che attualmente l'unica dipendente dell'ente risulta essere a tempo determinato e svolge tutte le funzioni inerenti i servizi amministrativi, quali le attività finanziarie, la gestione della tariffa, approvvigionamenti, affari legali e istituzionali a supporto del direttore, comunicazione ed informazione, assistenza agli organi istituzionali e gestionali e risulta necessario dotare la struttura di personale stabile al fine di assicurare tutte le esigenze permanenti legate al fabbisogno ordinario in via continuativa;

**ATTESO** che il primo periodo del comma 234 della legge 208/2015 stabilisce il via libera alle assunzioni di personale per le amministrazioni pubbliche, nel momento in cui nell'ambito regionale tutto il personale interessato al processo di mobilità è stato collocato ed il secondo periodo dello stesso comma impone agli enti di attendere l'*imprimatur* della Funzione pubblica, la quale attesterà la conclusione della procedura nella regione di appartenenza;

**COSTATATO** che in Veneto la Regione ha deliberato il completo riassorbimento da parte della Regione stessa di tutto il personale da ricollocare;

**PRESO ATTO** che in data 18 luglio, con nota n. 37870, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha dato attuazione all'art. 1, comma 234, della legge di stabilità 2016, stabilendo il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione degli enti territoriali situati in 4 Regioni, tra le quali il Veneto, nelle quali si è completata la ricollocazione del personale soprannumerario di Città metropolitane e Province;

**CONSTATATO CHE** a riscontro della comunicazione preventiva, trasmessa in data 23.09.2016 prot. 259 all'Amministrazione Provinciale Servizi per l'impiego e al Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio per la mobilità ai fini della ricognizione del personale in disponibilità e di riassorbimento di personale della P.A. in eccedenza per il profilo di collaboratore amministrativo cat. B3 da reclutare, la stessa Provincia di Vicenza ha comunicato che dall'analisi delle liste in loro possesso, si esclude la presenza di alcuna figura professionale riconducibile ai requisiti professionali richiesti;

**VISTO** il D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. e le vigenti disposizioni in materia di personale;

**VISTA** legge n.133/2008 di conversione del D.L. 112 del 25 giugno 2008 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con provvedimento dell'Assemblea d'Ambito n. 13 in data 26.6.2000;

**DATO ATTO** che la nuova assunzione a tempo indeterminato è programmata nel rispetto della normativa relativa alle assunzioni stabili;

**CONSIDERATO** che l'ente non dispone di alcuna graduatoria di concorso di pari categoria valida e considerate le disposizioni di cui all'art. 36, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 4, comma 1, lettera a-bis del DL n. 101/2013 convertito in legge n. 125/2013, si è provveduto a richiedere la graduatoria in vigore presso l'Unione Colli Berici Val Liona per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore amm.vo cat. B3;

**VISTA** l'autorizzazione da parte dell'Unione Colli Berici Val Liona allo scorrimento della graduatoria e comunicando i nominativi presenti;

**RICHIAMATA**, dunque, la determinazione dell'Unione Colli Berici Val Liona n. 7 del 27/03/2008, con la quale è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore professionale amministrativo (categoria giuridico economica B3);

**RITENUTO** pertanto di attingere per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dalla graduatoria di merito risultante dal concorso pubblico per titoli ed esami sopra riportato, approvato con determinazione dell'Unione Colli Berici Val Liona n. 7 del 27/03/2008, e acquisita la disponibilità alla costituzione del rapporto di lavoro della Sig.ra Sartori Elisa, classificatasi al 2° posto nella graduatoria stessa;

**DATO ATTO** altresì che la Sig.ra Sartori Elisa è in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al lavoro pubblico, avendo già prestato attività lavorativa presso il Consiglio di Bacino Valle del Chiampo;

**DATO ATTO,** altresì che con deliberazione Assembleare n° 9 del 22 dicembre 2015, si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2016-2018 nei quali sono allocate le necessarie risorse per far fronte alla spesa conseguente all'assunzione del personale di cui trattasi;

**ACQUISITI** i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

## D E T E R M I N A

1- di assumere per le motivazioni indicate in premessa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno pari a 36 ore settimanali su 36, a decorrere dal 19/12/2016 la Sig.ra Elisa Sartori, 2° classificata tra gli idonei nella graduatoria di merito del concorso pubblico dell'Unione Colli Berici Val Liona richiamato in premessa, come Collaboratore amministrativo (Cat. B3);

2- di demandare la definizione degli aspetti specifici del rapporto di lavoro alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro;

3- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento troverà copertura negli interventi afferenti al personale del Bilancio di previsione 2017-2019;

4- di dare atto che l'attuazione del piano occupazionale è coerente con il quadro normativo generale in materia di reclutamento del personale;

**Arzignano, lì 12/12/2016**

**IL DIRETTORE**
**Dott.ssa Alessandra Maule**

---

**Visto** del Responsabile del Servizio Finanziario di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

lì, 12/12/2016

**Il Responsabile servizio finanziario**
**Dott.ssa Alessandra Maule**

| | |
|---|---|
| Pubblicata all'albo del Consiglio di Bacino Valle del Chiampo per quindici giorni consecutivi dal 13/12/2016 al 28/12/2016<br>L'Addetto | Esecutiva il 12/12/2016<br>Il Direttore<br>Alessandra Maule |