



## CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO

*Sede legale: Piazza Libertà 12 36071 Arzignano (VI)*

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 11 del 15/03/2019**

### **PROROGA TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO STIPULATO DAL 19/02/2019 CON LA SIG.RA GINI SILVIA**

**IL DIRETTORE**

**RICHIAMATA** la propria precedente determinazione n. 4 del 18/02/2019 con la quale è stata assunta con il profilo di Istruttore Amministrativo C1 e con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno a decorrere dal 19/02/2019 al 19/03/2019, data di conclusione del periodo di congedo di maternità della dipendente matricola 150, la sig.ra **SILVIA GINI**

**RICHIAMATA** altresì la propria precedente determinazione n. 10 del 15/03/2019, con la quale si è preso atto che la dipendente matricola 150, unica dipendente a tempo indeterminato, fruirà del congedo parentale ad essa spettante e previsto dalla vigente normativa a tutela della maternità a decorrere dal 20/03/2019 e fino al 19/06/2019 nel contempo riservandosi di comunicare se intenderà avvalersi di un ulteriore periodo di congedo parentale;

**VISTO** l'art. 36 del D.lgs. 165/2001 il quale in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato prevede al comma 2:

Al secondo periodo:

- Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

al terzo periodo:

- I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

al sesto periodo:

- Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

**VISTO** che la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della sig.ra Gini Silvia fino al 19/06/2019:

- rispetta le disposizioni previste dall'art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015 in quanto il termine del rapporto di lavoro stipulato dal 19/02/2019 al 19/03/2019 e qui prorogato fino al 19/06/2019 non supera i 24 mesi;
- rispetta le disposizioni previste dall'art. 21, comma 01, secondo periodo, del D. Lgs. n. 81/2015 in quanto il nuovo termine contrattuale non eccede i 12 mesi;
- rispetta le disposizioni previste dall'art. 21, comma 1, primo periodo, del D. Lgs. n. 81/2015 in quanto la durata iniziale del contratto stipulato dal 19/02/2019 al 19/03/2019 era inferiore a 24 mesi;
- rispetta le disposizioni previste dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015 sul numero complessivo di contratti a tempo determinato in quanto ai sensi del comma 2, lettera e) sono esenti dal limite del comma 1 nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi per sostituzione di lavoratori assenti;
- rispetta infine le disposizioni previste dall'art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. in quanto la proroga del termine del contratto a tempo determinato stipulato dal 19/02/2019 autorizzata col presente provvedimento non supera i 12 mesi;

**VISTO** l'art. 19 del CCNL del comparto, stipulato il 21/05/2018, in base al quale il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal presente CCNL nonché gli articoli 50 e 51 del medesimo CCNL;

**VISTO** l'art. 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001;

**VERIFICATA** preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (controllo preventivo di regolarità amministrativa) ai sensi dell'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 4 comma 5 del vigente regolamento in materia di controlli interni, attraverso il rilascio del parere recepito quale parte integrante e sostanziale, la cui sottoscrizione è apposta con unica firma in calce al presente atto;

**VISTO** l'art. 107 del T.U.E.L. n. 267/2000;

#### | DETERMINA |

1) di prorogare per 3 mesi per le motivazioni sostitutive descritte in premessa e col suo consenso dal **20/03/2019 al 19/06/2019, data di conclusione del periodo di congedo parentale richiesto dalla dipendente matricola 150**, il termine del contratto di lavoro stipulato a tempo determinato e a tempo pieno dal 19/02/2019 come istruttore amministrativo (cat. C) con la sig.ra **SILVIA GINI**, fermo restando il resto;

2) di dare atto che la relativa spesa è già prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2019, e compresa nei valori considerati ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art.1, comma 557 e seguenti, della Legge 296/2006, e troverà imputazione ai corrispondenti impegni relativi alla spesa del Personale.

**Arzignano, lì 15/03/2019**

**ILDIRETTORE**  
**Alessandra Maule / INFOCERT SPA**  
Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

---

**Visto** del Responsabile del Servizio Finanziario di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria impegno indicato nel dispositivo.

**Arzignano, lì 15/03/2019**

**ILDIRETTORE**  
**Alessandra Maule / INFOCERT SPA**  
Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)