



CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO

Sede legale: Piazza Libertà 12 36071 Arzignano (VI)

REGISTRO DEGLI ATTI DEL COMITATO ISTITUZIONALE

N. 13

DEL: 29.09.2016

OGGETTO:

APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018, DEL PIANO OCCUPAZIONALE DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO E AVVIO DELLA PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

L'anno duemila16, il giorno 29 del mese di **Settembre** alle ore 9.10 presso la sala consiliare del Municipio di Arzignano si è riunito il Comitato Istituzionale nelle persone dei Signori

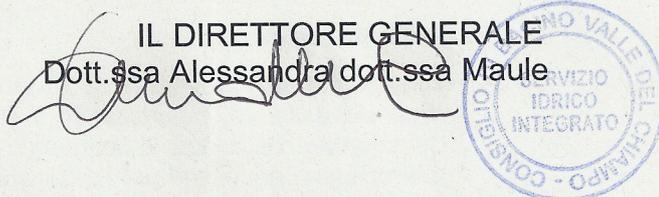
- | | |
|---------------------|--|
| 1. Gentilin Giorgio | Sindaco del Comune di Arzignano |
| 2. Ceron Renato | Sindaco del Comune di Brendola |
| 3. Magnabosco Dino | Sindaco del Comune di Montebello Vicentino |

Assiste alla seduta il Direttore del Consiglio di bacino Dott.ssa **Alessandra Maule**.
Il Presidente, Sig. **Gentilin dott. Giorgio**, riconosciuta legale l'adunanza invita il Comitato Istituzionale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Pubblicata all'Albo Pretorio il 29/09/2016
Divenuta esecutiva dopo il decimo giorno

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra dott.ssa Maule



C.I. n. 13 del 29.09.2016

APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018, DEL PIANO OCCUPAZIONALE DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO E AVVIO DELLA PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

IL COMITATO ISTITUZIONALE

PRESO ATTO che:

- per legge dal 01/01/2013 le Autorità d'ambito territoriale ottimale istituite con legge regionale n. 5/98 sono soppresse (art. 2, comma 186-bis, della L.191/2009 termine da ultimo prorogato dall'art. 13, c.2, L. 14/2012 di conversione del D.L. 216 del 29/12/2011);
- la legge regionale n. 17 del 27/04/2012, parzialmente modificata dalla legge regionale n. 52 del 31/12/2012, all'art. 3 ha disciplinato l'istituzione di nuovi enti (i Consigli di bacino) non derivanti da processi di accorpamento o fusione delle preesistenti Autorità, che come detto sono soppresse;
- la formale costituzione del Consiglio di bacino Valle del Chiampo è avvenuta in data 29/10/2012 a seguito della sottoscrizione da parte di tutti i comuni ricadenti nell'ATO della convenzione istitutiva;
- in data 24/06/2013 il Consiglio di bacino è divenuto operativo, a seguito dell'avvenuta elezione dei propri organi istituzionali, ossia del Comitato Istituzionale e del Presidente;

PRESO ATTO, altresì, che il Consiglio di bacino "Valle del Chiampo", costituitosi nella forma di "convenzione" tra gli Enti Locali compresi nell'Ambito Territoriale Ottimale "Valle del Chiampo", è Ente pubblico di nuova istituzione avente personalità giuridica di diritto pubblico, con lo scopo di organizzare ed affidare il servizio idrico Integrato, nonché di svolgere le funzioni di programmazione e di controllo della gestione del Servizio medesimo nel territorio di competenza;

RITENUTA conclusa la fase transitoria di avvio delle attività del Consiglio di Bacino Valle del Chiampo, iniziata nel 2012, e ritenuta pertanto sussistente la necessità da parte del Consiglio di Bacino Valle del Chiampo medesimo di poter disporre di una struttura operativa stabile per quanto possibile al fine di presidiare in modo continuativo le funzioni amministrative attribuite dalla Convenzione e dalla vigente normativa sopra citate;

PRESO ATTO che a seguito della soppressione dell'A.A.T.O. "Valle del Chiampo", questo Consiglio di Bacino non ha assorbito alcuna unità di personale dell'Ente cessato dal momento che il medesimo non aveva instaurato rapporti di lavoro a tempo indeterminato;

PREMESSO che:

- con proprio provvedimento n. 10 in data 6 ottobre 2015 è stata approvata la nuova dotazione organica dell'ente, autorizzando il Direttore, vista la scadenza del contratto in essere a tempo determinato dell'unica dipendente in servizio presso l'Autorità, a porre in essere tutti gli adempimenti necessari per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un collaboratore amministrativo ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 36, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 4, comma 1, lettera a-bis del DL n. 101/2013 convertito in legge n. 125/2013;

DATO ATTO che la nuova dotazione organica, approvata con il soprarichiamato provvedimento n. 10 del 6 ottobre 2015 prevede la seguente composizione:

C.I. n. 13 del 29.09.2016
APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018, DEL PIANO OCCUPAZIONALE DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO E AVVIO DELLA PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO				
DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE PER CATEGORIE				
AREA	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MISURA DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA	N. POSTI VACANTI
AMMINISTRATIVA	B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	100%	1
TOTALE				1

COSTO ANNUO CATEGORIA B3 A TEMPO PIENO			
inquadramento	retribuzione fissa lorda	ONERI C/E	costo totale
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	€ 20.368,87	€ 7.479,10	€ 27.847,97

RICHIAMATI :

- l'art. 39, comma 1, della legge 449/1997 ai sensi del quale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con la disponibilità finanziaria e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ai sensi del quale, nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinati in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni ed è curata l'ottimale distribuzione delle risorse attraverso la coordinata attuazione dei processi di reclutamento del personale;

VERIFICATO che la dotazione organica approvata è rispondente in termini di organizzazione della struttura e fabbisogno di risorse umane e di conseguenza la programmazione triennale del fabbisogno di personale coincide con la stessa prevedendone l'attuazione, nel rispetto della normativa vigente, già nell'esercizio in corso;

ATTESO che:

- la legge della Regione Veneto 27/04/2012, n. 17 all'art. 3 ha disciplinato l'istituzione del nuovo ente Consiglio di Bacino Valle del Chiampo non derivante da processi di accorpamento o fusione delle preesistenti Autorità in quanto soppresse;
- in materia di vincoli assunzionali sia numerici che di spesa si ritiene applicabile ai nuovi Consigli di bacino istituiti dalla Regione Veneto la speciale disciplina normativa dettata dall'art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010, il quale prevede che per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica;
- il 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo del Consiglio di bacino ammonta per l'anno 2016 € 102.000,00 che è il tetto di spesa da considerare per le decisioni in materia organizzativa;

VISTO che attualmente l'unica dipendente dell'ente risulta essere a tempo determinato e svolge tutte le funzioni inerenti i servizi amministrativi, quali le attività finanziarie, la gestione della tariffa, approvvigionamenti, affari legali e istituzionali a supporto del direttore, comunicazione ed informazione,

C.I. n. 13 del 29.09.2016
APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018, DEL PIANO OCCUPAZIONALE DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO E AVVIO DELLA PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

assistenza agli organi istituzionali e gestionali e risulta necessario dotare la struttura di personale stabile al fine di assicurare tutte le esigenze permanenti legate al fabbisogno ordinario in via continuativa;

PRESO ATTO, da un lato della dovuta cautela che il progressivo completamento del processo di attuazione della L.R. del Veneto n. 17/2012 impone, e dall'altro, della necessità imprescindibile di garantire alla struttura la risorsa umana minima per il mantenimento delle funzioni e di tutti i compiti assegnati;

ATTESO che il primo periodo del comma 234 della legge 208/2015 stabilisce il via libera alle assunzioni di personale per le amministrazioni pubbliche, nel momento in cui nell'ambito regionale tutto il personale interessato al processo di mobilità è stato collocato ed il secondo periodo dello stesso comma impone agli enti di attendere l'*imprimatur* della Funzione pubblica, la quale attesterà la conclusione della procedura nella regione di appartenenza;

COSTATATO che in Veneto la Regione ha deliberato il completo riassorbimento da parte della Regione stessa di tutto il personale da ricollocare;

PRESO ATTO che in data 18 luglio, con nota n. 37870, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha dato attuazione all'art. 1, comma 234, della legge di stabilità 2016, stabilendo il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione degli enti territoriali situati in 4 Regioni, tra le quali il Veneto, nelle quali si è completata la ricollocazione del personale soprannumerario di Città metropolitane e Province;

RITENUTO, pertanto, di poter dare avvio alla procedura di reclutamento attraverso il ricorso all'utilizzo della medesima graduatoria di merito utilizzata per l'assunzione a tempo determinato dell'attuale dipendente in servizio, previo il rilascio dell'apposita autorizzazione, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 3-ter del DL 101/2013 convertito in legge 125/2013 e previo espletamento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;

VISTO il D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. e le vigenti disposizioni in materia di personale;

VISTA legge n.133/2008 di conversione del D.L. 112 del 25 giugno 2008 e ss.mm.ii.;

VISTO il parer favorevole espresso dal Revisore dei Conti, in data 2016 agli atti del presente provvedimento;

VISTO il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con provvedimento dell'Assemblea d'Ambito n. 13 in data 26.6.2000;

DATO ATTO che la nuova assunzione a tempo indeterminato è programmata nel rispetto della normativa relativa alle assunzioni stabili;

DATO ATTO, altresì che con deliberazione Assembleare n° 9 del 22 dicembre 2015, si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2016-2018 nei quali sono allocate le necessarie risorse per far fronte alla spesa conseguente all'assunzione del personale di cui trattasi;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di confermare l'organizzazione della pianta organica dell'Ente approvata con proprio provvedimento n. 10 in data 6 ottobre 2015;

C.I. n. 13 del 29.09.2016
APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018, DEL PIANO OCCUPAZIONALE DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO E AVVIO DELLA PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

2. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018 e il piano occupazionale 2016 prevedendo l'attivazione della seguente assunzione a tempo indeterminato:
 - n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3 – a tempo pieno;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento troverà copertura negli interventi afferenti al personale del Bilancio di previsione 2016-2018;
4. di dare atto che l'attuazione del piano occupazionale è coerente con il quadro normativo generale in materia di reclutamento del personale;
5. di demandare al Direttore l'incarico di adottare tutti i successivi provvedimenti attuativi di competenza;
6. di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione econ coti unanimi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4- del d. lgs 267/2000, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento.

IL PRESIDENTE
 Dott. Gentilin Giorgio

FAVOREVOLE

Parere tecnico espresso:

IL DIRETTORE GENERALE
 Dott.ssa Alessandra Maule

IL DIRETTORE GENERALE
 Dott.ssa Alessandra dott.ssa Maule

Parere contabile espresso:

FAVOREVOLE
 IL RESPONSABILE INCARICATO

Dott.ssa Alessandra dott.ssa Maule