



CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO

Sede legale: Piazza Libertà 12 36071 Arzignano (VI)

REGISTRO DEGLI ATTI DEL COMITATO ISTITUZIONALE

N. 15

DEL: 11.04.2017

OGGETTO:

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL
CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO – ANNO 2017
APPROVAZIONE PROGETTI OBIETTIVO DI LAVORO**

L'anno duemila**17**, il giorno **11** del mese di **Aprile** alle ore **14.30** presso la sala consiliare del Municipio di Arzignano si è riunito il Comitato Istituzionale nelle persone dei Signori

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Gentilin Giorgio | Sindaco del Comune di Arzignano |
| 2. Magnabosco Dino | Sindaco del Comune di Montebello Vicentino |
| 3. Restello Luca | Sindaco del Comune di Lonigo |

Assiste alla seduta il Direttore del Consiglio di bacino Dott.ssa **Alessandra Maule**.
Il Presidente, Sig. **Gentilin dott. Giorgio**, riconosciuta legale l'adunanza invita il Comitato Istituzionale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Pubblicata all'Albo Pretorio il **13/04/2017**
Divenuta esecutiva dopo il decimo giorno

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Maule



Pag. 2

C.I. n. 15 del 11.04.2017

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE
DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO- ANNO 2017.
APPROVAZIONE PROGETTI OBIETTIVO DI LAVORO.**

IL COMITATO ISTITUZIONALE

PRESO ATTO che:

- per legge dal 01/01/2013 le Autorità d'ambito territoriale ottimale istituite con legge regionale n. 5/98 sono soppresse (art. 2, comma 186-bis, della L. 191/2009 termine da ultimo prorogato dall'art. 13, c.2, L. 14/2012 di conversione del D.L. 216 del 29/12/2011);
- la legge regionale n. 17 del 27/04/2012, parzialmente modificata dalla legge regionale n. 52 del 31/12/2012, all'art. 3 ha disciplinato l'istituzione di nuovi enti (i Consigli di bacino) non derivanti da processi di accorpamento o fusione delle preesistenti Autorità, che come detto sono soppresse;
- la formale costituzione del Consiglio di bacino Valle del Chiampo è avvenuta in data 29/10/2012 a seguito della sottoscrizione da parte di tutti i comuni ricadenti nell'ATO della convenzione istitutiva;
- in data 24/06/2013 il Consiglio di bacino è divenuto operativo, a seguito dell'avvenuta elezione dei propri organi istituzionali, ossia del Comitato Istituzionale e del Presidente;

PRESO ATTO, altresì, che il Consiglio di bacino "Valle del Chiampo", costituitosi nella forma di "convenzione" tra gli Enti Locali compresi nell'Ambito Territoriale Ottimale "Valle del Chiampo", è Ente pubblico di nuova istituzione avente personalità giuridica di diritto pubblico, con lo scopo di organizzare ed affidare il servizio idrico Integrato, nonché di svolgere le funzioni di programmazione e di controllo della gestione del Servizio medesimo nel territorio di competenza;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n.13 in data 29 settembre 2016 con la quale è stata confermata l'organizzazione della dotazione organica dell'ente approvata con provvedimento n.10 in data 6 ottobre 2015 e approvata, altresì, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018 prevedendo l'attivazione dell'assunzione a tempo indeterminato di n.1 collaboratore amministrativo cat. B3 a tempo pieno, al fine di dotarsi, al termine della fase transitoria di avvio delle attività del Consiglio di Bacino di una struttura operativa stabile per quanto possibile al fine di presidiare in modo continuativo le funzioni amministrative attribuite dalla Convenzione e dalla vigente normativa sopra citate;

PRESO ATTO che a seguito della soppressione dell'A.A.T.O. "Valle del Chiampo", questo Consiglio di Bacino non ha assorbito alcuna unità di personale dell'Ente cessato dal momento che il medesimo non aveva instaurato rapporti di lavoro a tempo indeterminato;

TENUTO CONTO che l'art. 9, comma 2-bis della L. 122/2010 stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

VISTO l'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs.165/2001 che prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

CONSIDERATO che il comma 3- quinquies prevede che gli enti possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio;

C.I. n. 15 del 11.04.2017
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE
DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO- ANNO 2017.
APPROVAZIONE PROGETTI OBIETTIVO DI LAVORO.

Pag. 3

ATTESO che l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organi di revisione economico-finanziaria;

DATO ATTO che, essendo l'Ente di recente istituzione, con personale dipendente a tempo indeterminato sol a far data dal 19 dicembre 2016, risulta impossibile costituire il Fondo in base alle vigenti disposizioni in materia (art.14 comma 4, art.15 comma 1 lett.a,b,c,f,g,i,j,l e comma 5 del CCNL "Regioni ed Autonomie locali" del 1 aprile 1999; -art. 4, commi 1,2 e 7 del CCNL "Regioni ed Autonomie locali" del 22 gennaio 2004;

CONSIDERATO che si ritiene opportuno procedere alla quantificazione delle risorse decentrate, relativamente all'unico dipendente assunto a tempo indeterminato e a tempo pieno, a decorrere dal 19 dicembre 2016, per l'anno in corso;

TENUTO CONTO di quanto precisato dall'ARAN in materia di costituzione dei fondi decentrati per enti di nuova istituzione ovvero che la disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto delle regioni e delle Autonomia locali non ha individuato una regolamentazione specifica per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo del personale degli enti di nuova istituzione;

CHE secondo quanto prospettato dall'ARAN il problema deve essere affrontato e risolto secondo le comuni regole della correttezza e della buona fede, facendo affidamento sulla ragionevolezza e sulla sostenibilità della soluzione adottata;

CHE per il caso dell'ente di nuova istituzione può essere preso a confronto un insieme di enti di equivalente livello organizzativo e di ricavare, dall'analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il finanziamento;

RITENUTO, pertanto, al fine della quantificazione del fondo, prendere in considerazione quali possibili riferimenti economici, il valore medio del trattamento accessorio pro-capite riferito ad analoghi fondi di Enti del comparto, così come indicato dall'ARAN con il parere 66/2010 e con l'orientamento applicativo del 3 agosto 2012;

DATO ATTO che l'importo medio risultante dalla comparazione dei fondi in Enti analoghi, in maggioranza della Regione Veneto, in riferimento agli incentivi per la produttività è di € 1.872,00 e che si ritiene di poter stanziare la cifra di € 1.800,00 per le medesime finalità;

CONSIDERATO che, in base a detto riferimento il Fondo per le risorse decentrate viene determinato in € 2.271,60 e che il CCNL del 22.1.2004 prevede che le risorse siano distinte in due categorie:

- la prima categoria comprende tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo (indennità di comparto);
- la seconda categoria comprende le fonti di finanziamento eventuali e variabili e che tali risorse, per il loro carattere di incertezza nel tempo, potranno essere utilizzate, secondo le previsioni della contrattazione decentrata, solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo (incentivi per la produttività);

TENUTO CONTO della destinazione delle risorse, si ritiene di suddividere le stesse in stabili e variabili e per la destinazione di seguito indicata:

descrizione	Importo	destinazione
Risorse stabili	471,60	Indennità di comparto

C.I. n. 15 del 11.04.2017
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE
DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO- ANNO 2017.
APPROVAZIONE PROGETTI OBIETTIVO DI LAVORO.

pag. 4

Risorse variabili	1.800,00	Produttività individuale
	2.271,60	

ACCERTATO che questo Ente non è dotato di un ufficio di organizzazione, metodi e nucleo di valutazione e, pertanto non è in grado di individuare indicatori e standards specifici di produttività e che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del personale viene demandata al Direttore, anche in considerazione del fatto che trattasi un' unica dipendente;

RITENUTO, pertanto, in mancanza di un piano di performance definito e dell'Organismo indipendente di valutazione, prendere a riferimento il Documento Unico di Programmazione 2017-2019, approvato con provvedimento n. 11 in data 21 dicembre 2016 come strumento principale su cui basare la programmazione delle attività e la fissazione degli obiettivi per il personale a tempo indeterminato per l'anno 2017 e di seguito indicati:

- avvio della digitalizzazione dei pagamenti e degli incassi;
- aggiornamento e gestione dei programma gestionali amministrativi/contabili;
- attività di raccordo Consiglio di bacino- Enti gestori e AEEGSI;
- miglioramento delle procedure di comunicazione/informazione al cittadino ed alla trasparenza in genere dell'azione dell'Ente.

VISTO il D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. e le vigenti disposizioni in materia di personale;

VISTA legge n.133/2008 di conversione del D.L. 112 del 25 giugno 2008 e ss.mm.ii.;

VISTO il parer favorevole espresso dal Revisore dei Conti , in data 2017 agli atti del presente provvedimento;

VISTO il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con provvedimento dell'Assemblea d'Ambito n. 13 in data 26.6.2000;

DATO ATTO , altresì che con deliberazione Assembleare n°11 del 21 dicembre 2016, si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2017-2019 nei quali sono allocate le necessarie risorse per far fronte alla spesa conseguente all'assunzione del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di costituire il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale a tempo indeterminato del Consiglio di Bacino "Valle del Chiampo", relativo all'esercizio finanziario 2017, per i motivi e con le modalità indicati in premessa, in ottemperanza alle vigenti normative sul contenimento delle spese per il personale ed in particolare del salario accessorio come di seguito indicato:

descrizione	Importo	destinazione
Risorse stabili	471,60	Indennità di comparto
Risorse variabili	1.800,00	Produttività individuale
	2.271,60	

2. di approvare, ai fini dell'erogazione della produttività, gli obiettivi specifici e di indirizzo di seguito indicati:

C.I. n. 15 del 11.04.2017
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE
DEL CONSIGLIO DI BACINO VALLE DEL CHIAMPO- ANNO 2017.
APPROVAZIONE PROGETTI OBIETTIVO DI LAVORO.

Pag. 5

- avvio della digitalizzazione dei pagamenti e degli incassi;
- aggiornamento e gestione dei programma gestionali amministrativi/contabili;
- attività di raccordo Consiglio di bacino- Enti gestori e AEEGSI;
- miglioramento delle procedure di comunicazione/informazione al cittadino ed alla trasparenza in genere dell'azione dell'Ente ;

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento troverà copertura negli interventi afferenti al personale del Bilancio di previsione 2017-2019;

4. di demandare al Direttore l'incarico di adottare tutti i successivi provvedimenti attuativi di competenza;

5. di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione e con voti unanimi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4- del d. lgs 267/2000, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento.

ALLEGATO PARERE DEL REVISORE

IL PRESIDENTE
Dott. Gentilin Giorgio

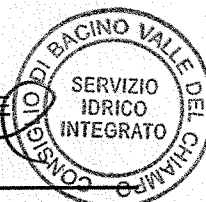


IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Maule

Parere tecnico espresso:

FAVOREVOLE

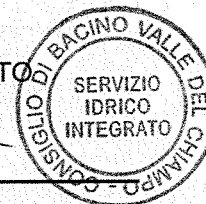
IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Maule



Parere contabile espresso:

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE INCARICATO
Dott.ssa Alessandra Maule





**CONSIGLIO DI BACINO
VALLE DEL CHIAMPO**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
ALLA PROPOSTA DELLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE
DECENTRATE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO DI BACINO
VALLE DEL CHIAMPO - ANNO 2017 APPROVAZIONE PROGETTI
OBIETTIVO DI LAVORO**

L'organo di revisione

RUARO dott. MARIO

L'anno 2017 addì 06 APRILE il sottoscritto RUARO dott. MARIO, revisore nominato con delibera dell'Assemblea n. 2 dell'21/02/2017

Esaminata la proposta in merito alla quantificazione delle risorse decentrate del personale del Consiglio di bacino Valle del Chiampo anno 2017 e approvazione dei progetti obiettivo di lavoro;

Viste in particolare le considerazioni svolte in merito al fatto che trattasi di costituzione di fondo per un ente di recente istituzione, con personale dipendente a tempo indeterminato a far data dal 19 dicembre 2016;

PRENDE ATTO

della costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale a tempo indeterminato del Consiglio di Bacino "Valle del Chiampo", relativo all'esercizio finanziario 2017, per i motivi e con le modalità indicati in premessa, in ottemperanza alle vigenti normative sul contenimento delle spese per il personale ed in particolare del salario accessorio come di seguito indicato:

descrizione	importo	destinazione
Risorse stabili	471,60	Indennità di comparto
Risorse variabili	1.800,00	Produttività individuale
	2.271,60	

ATTESTA

che la spesa derivante dal presente provvedimento troverà copertura negli interventi afferenti al personale del Bilancio di previsione 2017-2019

ESPRIME

per quanto di propria competenza **PARERE FAVOREVOLE**

Arzignano, 06 Aprile 2017

L'Organo di Revisione

RUARO dott. MARIO

